




# Welkom bij Transvita Connect!

27 november 2024



## Agenda ALV

1. Opening
  2. Vaststellen agenda
  3. Mededelingen
    - Pilot vervangingspool VO
    - Uitstel jaarplan / begroting 2025
    - Inzet ZZP'ers vanaf 2025
  4. Verslag ALV 11 juni 2024
  5. Opheffing vereniging en nieuwe statuten Transvita (instemmen)
  6. BTW-afrekensystematiek (instemmen)
  7. Herbenoeming bestuurslid Inge Oelen (instemmen)
  8. Positie Transvita en ontwikkelingen onderwijsregio
  9. Rondvraag en afsluiting
- 


# Opheffen vereniging en nieuwe statuten Stichting Transvita

## Kern van de nieuwe statuten:

- Doel: arbeidsmobiliteit en behoud voor de sector
- Uitvoerend en toezichhoudend bestuursdeel
- Deelnemersraad
  - Eén afgevaardigde (statutair bestuurder) namens elke deelnemer
  - De directeur-bestuurder gevraagd en ongevraagd adviseren over de verrichting van de diensten die door de stichting worden verricht
  - Jaarlijks tenminste tweemaal (juni online, november Transvita Connect!)
- Reglementen volgen



## BTW afrekeningsystematiek

- Doel: btw-koepelvrijstelling
  - Verrekenen aandeel in uitgaven, jaarlijks nihil resultaat
  - Toerekening uitgaven:
    - Overhead, loopbaanbegeleiding, professionalisering: op basis van leerlingenaantal
    - Vervangingspool: op basis van ingevulde dagdelen (+partners, +annulering na inplanning)
  - Consequentie: verschuivingen in deelnemersbijdrage
  - Voor 2024 intentie tot deels compenseren voor een enkel bestuur
- 



**Herbenoeming bestuurslid Inge Oelen**



**Onderwijsregio**

**Midden**

**Nederland**

Primair onderwijs

### 3. Ambitie en gezamenlijke opgave

"De ambitie van onderwijsregio Midden-Nederland is dat alle leerlingen in de regio zich optimaal kunnen ontwikkelen. Door voldoende goed opgeleide en vitale onderwijsprofessionals en leidinggevenden, die zich blijven ontwikkelen. En door het onderwijs kansrijk te organiseren binnen een lerende organisatie vanuit goed werkgeverschap.

De keten van werven tot professionaliseren is een logisch geheel waarin ieder zijn eigen rol en verantwoordelijkheid heeft. Er wordt hierbij nauw samengewerkt met de VO-MBO-kamer en onderwijsregio Utrecht-Stad."

Om deze ambitie te realiseren focussen we ons op 3 thema's:

#### Waar gaan wij voor?

##### Focus op 3 thema's:

1. Arbeidsmarkt vraagstuk (matchen, werven en kansrijk organiseren)
2. Opleidingen en inductie (begeleiden)
3. Loopbaanmogelijkheden en professionaliseren

#### Voor wie doen wij dit?

Onderwijsprofessionals & leidinggevenden in het onderwijs.

## Regiegroep PO-kamer

### PO-kamer



**Martijn van Elteren**

Lidcollege van bestuur  
SKOSS-KPOA



**Harry de Vink**

Voorzitter college van  
bestuur Fluentia



**Erik van Lingen**

Voorzitter college van  
bestuur PCBO Amersfoort



**Anke van Riel**

Contactpersoon Onderwijsregio  
Midden-Nederland



**Annette de Groot**

Directeur Transvita



**Astrid Venes**

Voorzitter college van  
bestuur Marnix Academie



**Carla Luycx**

Directeur Hogeschool  
Utrecht

### Kwartiermaker



## Tijdslijn

Proces in grote lijn van jan – dec 2024

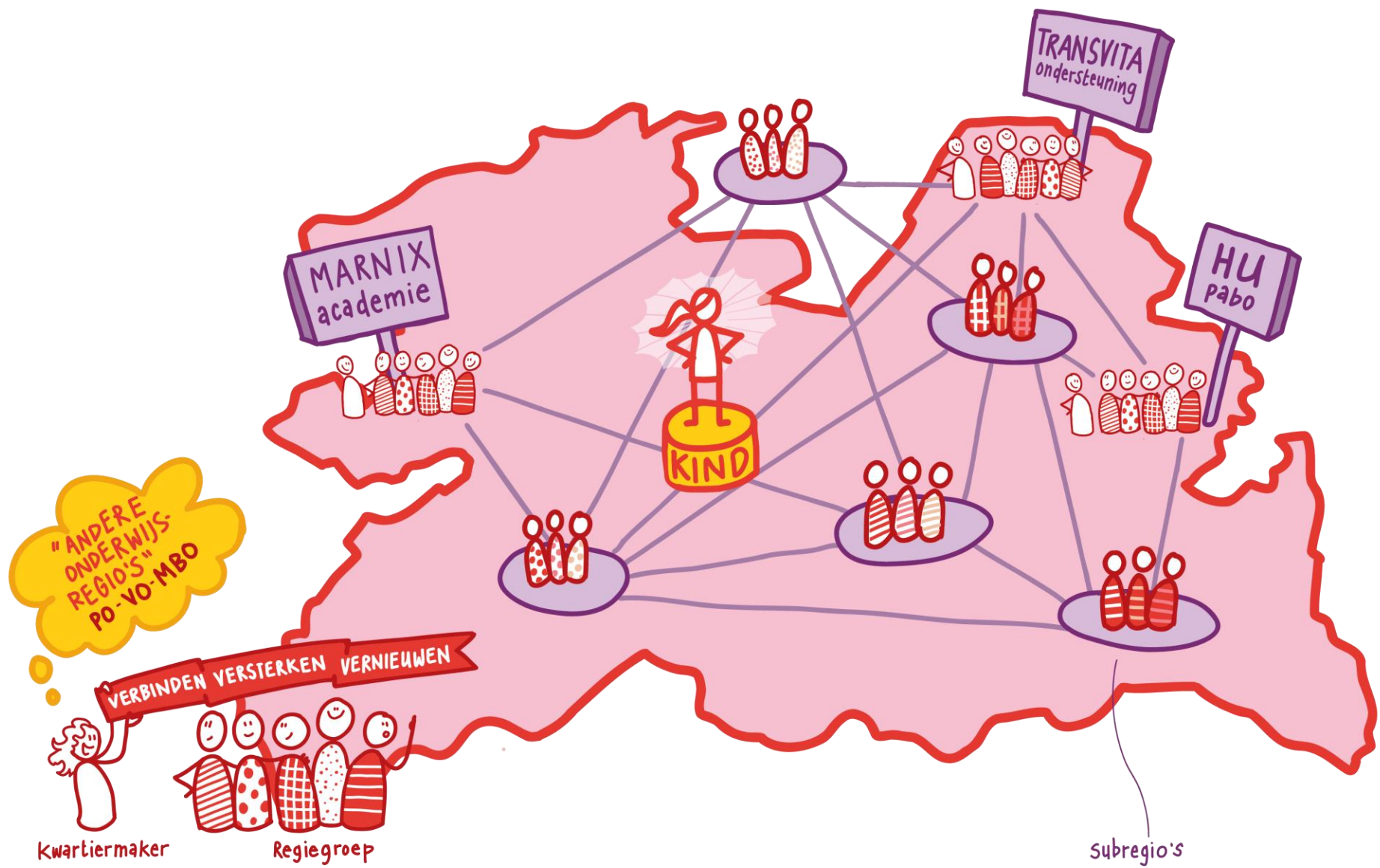




# Verbinden | Versterken | Vernieuwen

Regionaal samenwerken aan arbeidsmarkt vraagstukken in het onderwijs






## Uitgangspunten opstellen samenwerkingsovereenkomst

- Zo lean en mean mogelijk – de governance beschreven in het plan van aanpak wordt in deze overeenkomst geformaliseerd.
- Verantwoordelijkheden van de penvoerder en onderwijsinstellingen helder
- Ondersteunend aan de visie om bestaande samenwerkingen en daarbij behorende geldstromen te behouden gekoppeld aan de doelstellingen van de regio.
- Helderheid over criteria van besteding van (overige) middelen
- Besluitvorming ligt in eerste jaar bij de regiegroep. De regiegroep bestaat nu uit twee leden vanuit Transvita, twee vanuit partnerschap HU en twee vanuit partnerschap Marnix. Mogelijk is in de toekomst een andere samenstelling gewenst. Dat wordt komend jaar onderzocht en informatie wordt opgehaald, om te komen tot gedragen besluiten en inspraak van de deelnemers.



## Positie van Transvita in de onderwijsregio


- **Uitgangspunten:**
    - Transvita is opgericht en wordt gedragen door de deelnemende besturen. De dienstverlening loopt goed en de wens is deze te behouden
    - Huidige deelnemers kunnen deelnemer blijven van Transvita en kunnen gebruik blijven maken van de diensten, ook als zij buiten de onderwijsregio gevestigd zijn
- 

## Positie van Transvita in de onderwijsregio

- **Uitvoeringsorganisatie**
  - Arbeidsmarktprojecten die open staan voor alle schoolbesturen binnen onderwijsregio Midden Nederland – € subsidie onderwijsregio
  - Opdrachten van opdrachtgevers (bijv. pilot vervangingspool VO) – € betaald door opdrachtgever
- **Specifieke dienstverlening alleen voor deelnemers - € deelnemersbijdrage**
  - Vervangingspool, loopbaancentrum en professionalisering
  - Het staat voor alle schoolbesturen uit de onderwijsregio open deelnemer te worden aan Transvita, mits voldaan wordt aan criteria voor deelname




## Positie van Transvita in de onderwijsregio

- Criteria voor deelname
    - Geven en nemen
    - Solidariteit
    - Quotum vervangingspool?
    - ....
- 



## Rondvraag en afsluiting

### Deelnemersraad 2025:

- Woensdag 4 juni 9.00-10.00 uur – online
  - Donderdag 27 november 9.00-13.00 uur – Transvita Connect!
- 



# Transvita Connect!

27 november 2024



**Prof. Dr. Paul Iske**

27 november 2024

**Bedankt voor  
je aandacht**

[www.transvita.nl](http://www.transvita.nl)



Wattbaan 51-4  
3439 ML Nieuwegein

[info@transvita.nl](mailto:info@transvita.nl)  
T 030 - 600 88 18