

U GAAT WEER AAN DE SLAG VIA HET RTC

Als u start met werken via het RTC, dan:

- komt u in dienst bij een schoolbestuur;
- bouwt u tijdens deze werkhervatting op basis van uw inkomsten weer volledig pensioen op bij ABP;
- stopt het UWV met het uitbetalen van uw uitkering wanneer u meer dan 87,5% verdient van uw WW-maandloon;
- kunt u bij WWplus loonsuppletie aanvragen indien uw uurloon lager is dan voorheen.

Als uw baan stopt *binnen* 6 maanden, dan:

- herleven uw oude WW-rechten herleven, mits u niet verwijtbaar* werkloos raakt;
- herleven uw oude WOPO-rechten ,mits u niet verwijtbaar* werkloos raakt.

Als uw baan stopt *na* 6 maanden, dan:

- vraagt u een nieuwe WW-uitkering aan en worden uw nieuwe WW-rechten bepaald op basis van het inkomen uit uw baan bij het RTC;
- vraagt u een nieuwe WOPO-uitkering aan bij WWplus;
- wordt het nieuwe WOPO-recht vergeleken met het oude WOPO-recht op de duur en de hoogte. Voor de duur wordt gekozen voor de datum die het verst in de toekomst ligt, en de hoogte wordt gebaseerd op het laagste dagloon. Vraag dus altijd loonsuppletie aan!

Als u langer dan 6 maanden werkt, en de inkomsten bedragen *meer* dan 87,5% van uw WW-maandloon, dan:

- stopt het UWV met het uitbetalen van uw WW-uitkering en wordt de uitkering na 2 maanden beëindigd;
- heeft u geen sollicitatieplicht meer zolang u zicht houdt op werk;
- bouwt u nieuwe WW-rechten op;
- bouwt u nieuwe WOPO-rechten op.

Als u langer dan 6 maanden werkt, en de inkomsten bedragen *minder* dan 87,5% van uw WW-maandloon, dan:

- verrekent het UWV uw inkomsten met uw WW-uitkering en ontvangt u gedeeltelijk een WW-uitkering;
- behoudt u uw sollicitatieplicht
- bouwt u voor de gewerkte uren nieuwe WW-rechten op, alsmede nieuwe WOPO-rechten

**Vragen? Neem dan contact op met uw casemanager van het Participatiefonds, via:
telefoonnummer 010 – 21 776 30 of e-mail: casemanagement@vfpf.org**